

157. 육아휴직기간 및 출산휴가기간 확대

▶ 신규여부 **신규** 계속 ▶ 사업시기 임기내 **임기후** ▶ 예산투자 **예산** 비예산 ▶ 사업주체 **인천시** 국가 민간

○ 정책목표

- 육아휴직기간 및 출산휴가 기간 확대를 통한 일·생활균형 도모

○ 정책개요

- 사업기간 : 2023년 ~ 2027년
- 사업규모 : 인천시 소재 기업 및 공공기관 206,244개소*
 - * 통계청 (2019년 기준 전국사업체조사)
- 사업내용
 - 법령개정 관계기관 협의 및 「일·생활 균형지원 조례」 조례 제정
 - 인천광역시 소재 기업 및 공공기관 대상 인식개선사업 실시
 - 육아휴직 및 출산 휴가기간 연장기업 인센티브 지원 발굴 등
- 총사업비 : 15억원(시 100%)

○ 향후 추진계획

- 2023년 : 「일·생활 균형 지원 조례」 제정
- 2023 ~ 2024년 : 관계기관 법령* 개정 추진 협의
 - * 「남녀고용평등과 일·가정 양립지원에 관한 법률」, 「근로기준법」

● 추진일정

세부 추진상황	2022년				2023년				2024년				2025년				2026년			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
관계기관 협의					■	■	■	■												
『일·생활 균형 지원 조례』 제정					■	■	■	■												
일·생활균형지원센터 설치 및 인센티브 발굴									■	■	■	■								
육아휴직 및 출산휴가 기간 연장기업 인센티브 지원													■	■	■	■				
육아휴직 및 출산휴가 기간 연장기업 확대																	■	■	■	■

● 공약달성 확인지표

확인지표	단위	목표	2022년	2023년	2024년	2025년	2026년
일·생활 균형 정책추진 기반조성	%	100		50 조례 제정	30 센터개소 준비	10 센터 설치	10 연장기업 확대

● 재정투자

(단위:억원)

구분	계	소계	임기내					임기후 (2027년)
			2022년	2023년	2024년	2025년	2026년	
계	15	10				5	5	5
국비								
시비	15	10				5	5	5
군구비								
민자								
기타								

● 중앙정부의 협조(제도,재정,권한)

- (제도) 육아휴직기간 및 출산휴가기간 확대를 위한 법률 개정

○ 미래의 모습(기대효과)

정책사업명	지표	변화된 인천		
		2022년		2026년
일과 여가의 균형정도	만족도	36%	→	50%

